



Union
Syndicale
Solidaires

Section Union Syndicales
Solidaires **UES NEXITY LAMY**

cm.solidaires@orange.fr

0 63 71 86 69

bj.solidaires@orange.fr

06 26 91 76 87

NEXITY STUDEA

UN PDG, ACTIONNAIRE VINDICATIF QUI MEPRISE LES INSTANCES REPRESENTATIVES, ABUSE EN PERMANENCE DE SON AUTORITE, INSULTE SES EMPLOYES QUI BIEN EVIDEMMENT NE SONT BONS A RIEN, MAIS QUI NE LES FORME PAS, LES PAYE AU LANCE- PIERRE ET POUR EN FINIR LA (la liste étant trop longue) RESTRUCTURE SANS EN INFORMER LE COMITE D'ENTREPRISE.

Des salariés à bout, des cadres sous pressions permanentes, des licenciements abusifs, un dirigeant intransigeant, des relations sociales plus que sourde qui participent activement à la bassesse de ce dirigeant avide de gloire et d'argent, qui place ses proches aux endroits stratégiques de la société pour étendre son emprise, des actionnaires à qui il « promet monts et merveilles », une rentabilité promise au-dessus des chiffres réalisables et à une délocalisation d'une partie de la France vers des pratiques de pays en sous-développements. Le MORNING CROISSANT site de location court séjour remplace peu à peu le personnel licencié ou poussé vers la porte!! Un plateau téléphonique qui fait les contrats de location, inscrit des rendez-vous dans l'agenda du salarié sans savoir si il est disponible, des locations virtuelles puisque les sites ne peuvent contrôler les documents, mais sur qui retombe les impayés dûs à ce système fait pour supprimer les emplois. Il ignore totalement le fait que s'il prend un prestataire extérieur pour effectuer les locations c'est à lui ou au prestataire de remettre en état le logement, de faire l'état des lieux entrant, sortant, et non à son personnel. **ET OUI PARFOIS LE DROIT ET DU COTE DU SALARIE MONSIEUR LE PDG.**

NEXITY STUDEA

Ce sont des salariés à bout, qui font les meilleurs chiffres de l'UES, avec zéro d'intéressement, des primes minables, un salaire bien souvent au minimum pour 46 h de travail de juin à septembre, désidérata de ce GODZILLA de la finance, méprisant l'être humain que personne chez NEXITY ne sanctionne pour ses dérapages permanents envers vous et vos représentants.

Nous avons le pouvoir de faire changer les choses, réveillez-vous lever enfin la tête, ne vous laissez plus tyranniser par ce despote de pacotille.

NOUS NE TREMBLERONS PAS DEVANT LA TERREUR QU'UN PDG AMORAL IMPOSE

**C'EST A LUI DE PARTIR VOIR SI « L'HERBE EST PLUS VERTE AILLEURS » ET NON A NOUS QUI
REMPLISSONS SES POCHE AVEC NOTRE SUEUR**

VOS ELUS SOLIDAIRES FONT BARRAGE A TOUT CE QUI NE VA PAS, SANS VOTRE SOUTIEN RIEN N'EST POSSIBLE !! VOUS ETES DE PLUS EN PLUS NOMBREUX A NOUS SOUTENIR, OU A NOUS REJOINDRE.

A NEXITY DE PRENDRE SES RESPONSABILITES POUR FAIRE CESSER LES AGISSEMENTS DE CE MEPRISANT PERSONNAGE.

Vos ELUS Solidaires UES NEXITY LAMY

Retrouvez nous sur notre site internet

<http://www.sudlogementsocial.org>

<http://www.solidaires.org>

Paroles de patrons

L'entreprise a besoin de personnes qui veulent régler des problèmes et ainsi trouver un sens à leur vie. Ils vont trouver la force intérieure. Il faut que les salariés s'approprient de plus en plus le changement. Lorsqu'une économie est perturbée c'est une opportunité pour aller de l'avant et devenir plus intelligent que les autres. La plupart des gens qui ont des idées pensent qu'elles leur appartiennent et font ensuite participer les autres. Mais c'est déjà trop tard. Si vous voulez développer l'entreprise, il faut développer la confiance que vous avez dans les autres. Toute idée meurt une fois que vous l'avez exprimée. Il faut donc la réinventer, sinon on périt aussi. Il faut toujours pousser ses limites. Notre politique est de mettre en œuvre des processus de plus en plus innovants afin de promouvoir les collaborateurs en fonction de la valeur qu'ils ont créée.

Nous, dirigeants, nous devons co-construire une vision avec nos équipes. Nous devons écouter plus qu'imposer. Nous devons protéger, prendre soin sans pour autant infantiliser nos collaborateurs. Nos valeurs pour encourager la prise d'initiative, ou de risque, pour engendrer de l'innovation sont : confiance – progrès – partage. Dans un souci de cohérence et d'alignement stratégique, nous avons commencé par mettre en place un appel à projets auprès de l'ensemble des collaborateurs. Nous avons retenu les projets qui étaient les plus en phase et en lien avec la stratégie du groupe.

Extrait des droits de l'homme

Principes considérés « comme particulièrement nécessaires à notre temps », ils portent principalement sur les droits des travailleurs et les droits sociaux, mais ils concernent également le droit international. Sont ainsi mentionnés : le droit au travail et à l'emploi, le droit syndical, le droit de grève : Arrêt du travail par les salariés d'une entreprise ou d'un service pour la défense de leurs intérêts communs., le droit de participer à la détermination collective des conditions de travail ainsi qu'à la gestion des entreprises, la nationalisation des monopoles de fait ou des services publics nationaux, la protection de la santé, la sécurité matérielle, le repos et les loisirs, de l'adulte à l'instruction, à la formation professionnelle et à la culture

Ne pas jeter sur la voie publique