**Cousinage, Copinage, Loterie, en matière de promotion, est-ce bien raisonnable ?**

**Qui n’a pas rêvé un jour de changer de vie ? De métier ? De destin ?**

Etre reconnu et valorisé pour ses qualités, et voir la lumière s’allumer enfin après s’être tellement appliqué à son travail, jour après jour ? **Comment savoir**, dans cette grande loterie de la vie, ce qui à compté en fin de compte :

-Est-ce mon nom ? Mes amitiés ? Mes qualités ? Mon silence…qui ont compté ?

**Comment avoir enfin une chance de dévoiler son talent ? Ne plus rester sur le bas coté ?**

Contre la promotion piston, **SUD milite pour** une reconnaissance et une valorisation des compétences en interne et **une vraie gestion des carrières à l’OPAC.**

**Changer nos habitudes pour être plus ambitieux dans nos recrutements internes. Anticiper les départs et les remplacements**. **SUD propose :**

**- La** **mise en place d’un concours interne (écrit et oral)** afin de dénicher les jeunes talents de demain.

 >à l’issue **ceux qui ne sont pas reçus bénéficient d’un bilan objectif**, avec des pistes d’amélioration pour réussir une prochaine fois et, le cas échéant, une nouvelle proposition d’orientation, correspondant plus à leurs compétences, leurs gouts,…

 >**Ceux qui sont reçus**, bénéficient des formations nécessaires au poste visé, puis sont **sollicités, au titre de remplacements** afin de mieux découvrir le métier qu’ils envisagent.

>Après quelques missions, ils sont **opérationnels de suite** lorsqu’un poste est à pourvoir.

Avantages : moins de recours à l’intérim, moins de désorganisation de service lorsqu’un salarié est en arrêt, **pour les salariés une vraie chance d’évoluer**, **en toute objectivité**.

**Vous croyez que c’est impossible ? Pas du tout, il suffit de le vouloir et de savoir le négocier! Si vous y croyez, comme nous, rejoignez-nous et …**

 **CAP O SUD !** Eric Janon pour SUD OPAC 38