



Le mépris ça suffit !

La bonne ambiance de travail, et donc le bien-être des salarié-e-s, est maltraitée par notre direction depuis de nombreux mois.

Le pire dans cette situation, est que les syndicats représentatifs passent plus de temps à s'occuper de ce que fait SUD ou à privilégier leurs intérêts que d'essayer de dénoncer ou de trouver des solutions.

Aujourd'hui, il y a 6 organisations syndicales chez Créteil Habitat et pourtant nous nous sentons bien seuls face un DRH qui a pris le rôle de président du CSE suite au désintéressement de notre directeur général.

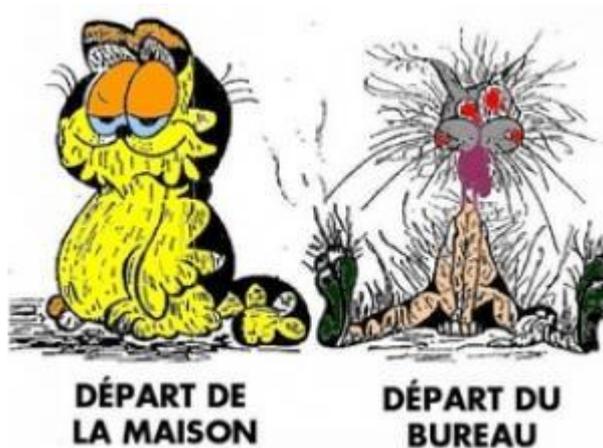
Bien seuls face à une direction qui se croit issu du droit divin.

Nous sommes conscients de la stratégie de l'entreprise pour la réduction des effectifs, de l'augmentation de la charge de travail sans compensation et surtout du comportement agressif et oppressant de certains cadres qui se croient au-dessus des lois avec la complicité du DRH, mais malgré ces tracasseries, SUD n'abandonne jamais...

De nombreux salarié-e-s n'arrivent plus à gérer leurs tâches quotidiennes face à une direction qui ne pense qu'à la diminution de la masse salariale avec le nouveau DRH qui ne fait qu'encourager le personnel à la démission afin de ne pas leur verser les indemnités légales.

Plus rien ne va, une NAO insignifiante et nous regrettons que nos propositions n'aient pas été relayées, une prime d'intéressement dérisoire qui a chuté de presque 90 % ces trois dernières années...

Les départs sont nombreux, les nouveaux arrivés ne restent pas et l'absentéisme explose !



Il est plus que temps de réagir devant ces conditions de travail qui se dégradent, la situation et l'avenir de notre entreprise sont inquiétants.

Il y a une base de travail qui s'appelle le rapport **AXIUM** qui pourrait normalement être utilisé par les syndicats afin d'améliorer les choses.

De toute manière, les salarié-e-s se rappelleront de ces situations et de toutes ces manœuvres et ils diront leurs mots aux urnes.

Les élections auront lieu dans quelques mois et le personnel aura donc l'opportunité de donner sa confiance à une véritable équipe qui garantira le respect de leurs droits, de leurs intérêts et de leur bien-être au sein de l'entreprise.

Logement Social
Sud

NE RESTEZ PAS SOLITAIRES ; REJOIGNEZ-NOUS SOYEZ SOLIDAIRES