

Le 24 janvier 2022

Jean Louis ERVOES
Directeur général 13Habitat

Monsieur le Directeur général,

Vous avez été nommé Directeur général lors du Conseil d'administration de décembre 2021.
Votre prise de fonction effective sera le 28 janvier.

Nous souhaitons en premier lieu vous remercier d'avoir convoqué chaque syndicat dès la première semaine de février.

Cela répond aux annonces du Président du CA concernant l'ambiance sociale détériorée de notre entreprise et les urgences qui en découlent.

Nous aussi, nous sommes dans l'urgence, raison pour laquelle nous vous écrivons, avant le 28 janvier, pour anticiper.

Lors de nos rencontres, nous vous exposerons nos demandes liées aux négociations.

Afin de restaurer de la confiance entre la Direction et les syndicats, entre les Directions et les salariés, un simple respect du Code du Travail sera à notre avis votre premier chantier.

Si nous devons travailler ensemble, réfléchir à l'avenir de 13Habitat ensemble et s'accorder sur le bien être des salariés ensemble, il sera impératif de remettre 13Habitat dans le champ de la réglementation.

Ce premier acte de votre part peut se faire très rapidement en prenant des décisions conformes au droit.

Nous reviendrons donc plus en détail sur nos propositions d'amélioration des conditions de travail, de l'organisation du travail et de l'avancée des salaires.

Nous vous soumettons une première demande **urgente**, que vous pouvez résoudre dès votre arrivée :
Transformer tous ces nombreux CDD en CDI.

Il ne s'agit pas là d'une faveur, mais de respecter la Loi.

En effet, de nombreux salariés sont en CDD sur des postes vacants et ce depuis plusieurs mois.

En effet, de nombreux salariés sont baladés de CDD en CDD depuis plusieurs années alors que des postes vacants et des besoins internes existent.

Pour preuve, nous avons enfin réussi à faire embaucher en CDI en 2021 deux salariés du terrain en CDD depuis 2016 et 2018.

Nous vous demandons d'étudier ce dossier en urgence car il s'agit à la fois de respecter la Loi, de respecter des salariés qui démontrent leur professionnalisme depuis plusieurs années mais également de résoudre des problèmes d'organisation du travail et de surcharge de travail en raison de postes ouverts non pourvus ou de postes supprimés.

Nous vous souhaitons une bonne prise de fonction et aussi bon courage pour affronter certains freins internes dont nous évoquerons avec vous la capacité de nuisance et de trouble.

CEDRIC SANCHEZ
Secrétaire CFDT

FABRICE ACUNZO
Secrétaire SUD LOGEMENT SOCIAL

*Copies : Président et Vice-président CA 13Habitat / SUD LOGEMENT SOCIAL National / SOLIDAIRES 13 /CFDT
Interco / Salariés*