

ACCORD TELETRAVAIL UN ECHEC ANNONCEE ?

Nous n'avons pas signé cet accord même si nous y avons apporté de nombreuses avancées depuis un an.

Soyons clairs et rétablissons la réalité des faits.

La Direction n'a jamais évoqué une convention unilatérale qui serait moins intéressante pour les salariés en cas de non-signature de la majorité des syndicats.

La preuve au cours de la dernière réunion de négociation du 30 août, à la question « *que se passe t il en cas de non-signature* », la Directrice générale par intérim a répondu, « *Nous nous reverrons.* »

Il est également **faux** d'affirmer par tracts qu'en octobre il n'y aurait plus de télétravail.

Faux car le protocole national court au moins jusqu'à novembre. Et que tous les offices ont déjà un accord télétravail. Presque toute la France sauf à 13Habitat. Repartir en présentiel total sans télétravail aurait été impossible pour l'image de 13Habitat.

A l'issue de la réunion de négociation du 30 août, nous avons discuté entre syndicats.

Nous leur avons proposé de ne pas signer sentant bien que la Direction pouvait encore **octroyer du plus pour les salariés**. Quatre jours plus tard deux syndicats signaient cet accord.

Nous savons que vous souhaitez une union syndicale à 13Habitat. Sauf que nous y perdons notre temps, notre énergie pour que au bout les mêmes syndicats signent des accords qui les intéressent à eux.

Nous ne tenterons plus aucune discussion avec ces syndicats. Nous continuerons d'œuvrer pour servir l'intérêt général. Pas notre intérêt personnel.

Plus d'un an de télétravail pour accoucher d'un accord médiocre.

La Direction ne s'est pas servie de cette expérience qui a démontré le sérieux et le professionnalisme de tous les salariés concernés. Tout ça pour ça.

Nous n'avons pas signé cet accord qui ne permet pas une équité entre tous les salariés.

A aucun moment nous avons étudié avec la Direction **chaque métier** en profondeur pour attribuer même une demi-journée de travail à certains métiers de terrain.

Le télétravail permet une articulation plus souple de la vie familiale et de la vie professionnelle.

C'est donc un acquis important où les métiers techniques ont été écartés d'emblée, sans réflexion collective.

Pour la Direction, et sans doute le Codir, les Gestionnaires de patrimoine ne font pas assez d'administratif pour prétendre au télétravail. Mais où travaillent-ils donc tous ces cadres dirigeants ? Ont-ils aussi peu connaissance de l'activité de leurs collaborateurs ?

Et même pour les gardiens et les ouvriers de maintenance, ne serait-ce qu'une demi-journée, cela était-il si impossible que ça ? A quoi servent-elles leurs tablettes dans ce cas ?

Nous avons même proposé à la Directrice adjointe de la proximité de se voir avec les autres Directeurs pour anticiper les problématiques qui arrivent étant donné que l'accord ne cadre rien et laisse toute la liberté et la charge aux responsables de décider.

Elle nous a renvoyé à la Direction et la DRH en disant qu'il ne fallait pas briser la collectivité au travail.

Confirmation que nos chers cadres supérieurs dirigeants ne savent pas que **le télétravail c'est du travail**.

Ou plutôt veulent-ils nous surveiller de près.

Ou bien nous aiment-ils trop ?

Nous leurs manquons peut-être ?

Et les problèmes ne font que commencer.

Déjà nous entendons des inepties comme « le jour variable sera difficile à prendre », « j'aime avoir mes collaborateurs autour de moi », « le vendredi en télétravail et le lundi en RTT ce sera compliqué »...

Donc vous le savez nous sommes à votre disposition pour que cet accord même imparfait soit appliqué.

Vous trouverez ci-joint un guide pour vous aider à comprendre cet accord.

Et puisque les deux syndicats signataires l'ont proposé dans leur tract, nous leur proposons de ne pas attendre et de demander **une révision de l'accord** en tant que signataire, et ce sans délai.

Pour réparer l'erreur d'avoir une nouvelle fois signé un accord dans la précipitation.

Allez, un peu de courage, on vous regarde faire.

CEDRIC SANCHEZ

FABRICE ACUNZO

OLIVIER VIDAL

PHILIPPE BUSONERA

Délégués syndicaux CFDT Interco

Délégués syndicaux SUD LOGEMENT SOCIAL

Copies : Président CA 13Habitat / SUD LOGEMENT SOCIAL National / SOLIDAIRES 13 /CFDT Interco / Salariés