

Il n'y a qu'une réponse à la défaite,  
et c'est la victoire.



Winston Churchill

Un peu guerrier, voire violent, comme devise, non ? Pas très social, ou solidaire, en tout cas !  
Eh bien c'est pourtant sous cette phrase que seront désormais accueillis salariés et visiteurs d'Adoma et de la CDC Habitat !

On aurait pu suggérer d'autres mots d'ordre pour une entreprise d'insertion, on pouvait envisager d'autres valeurs que celles de la compétition voire de la guerre. Certes, on n'était pas obligé de rester dans le classique affichage de la Déclaration universelle des Droits de l'Homme. Par exemple, histoire de continuer à se réclamer d'hommes prestigieux, on pouvait citer Einstein : *« Chaque homme a le devoir de donner au monde au moins l'équivalent de ce que le monde lui a donné. »*

## Contact

[www.sudlogementsocial.org](http://www.sudlogementsocial.org)  
[www.solidaires.org](http://www.solidaires.org)  
[sudinfos1@gmail.com](mailto:sudinfos1@gmail.com)  
Facebook : Sud Logement Social

**Déléguée syndicale centrale**  
Sonia Pradine - 06 64 76 98 01

### En région

#### **IDF**

Lassana Diabira - 06 67 00 05 96  
Joseph Li Yung Hsiang  
06 59 68 51 30

#### **Est**

Rémy Fallempein - 06 80 37 39 14

#### **Nord et Atlantique**

Ludovic Paisot - 06 58 42 09 72

#### **ARA**

Louise Montus Goma  
06 60 17 27 65

#### **Méditerranée**

Stéphane Dersoir - 06 14 97 82 57

On pouvait même rester avec des citations de Churchill moins belliqueuses : *« On vit de ce que l'on obtient. On construit sa vie sur ce que l'on donne »*. Ou *« il ne sert à rien de dire « Nous avons fait de notre mieux »*. *Il faut réussir à faire ce qui est nécessaire.* » (ça, c'est pour toutes les fois où on nous propose des projets bancaires, montés à la va-vite, sans respect ni des usagers ni des salariés et qu'on tente de nous faire avaler ça d'un « Mais de toute façon, ils seront mieux que dans la rue ! »)

Ou, si on osait un peu, et ça ferait pas de mal à certains : *« La grande leçon de la vie, c'est que parfois, ce sont les fous qui ont raison »*.

Bref, on avait plein de meilleures idées qu'une déclaration va-t-en guerre...

**Est-ce que quelqu'un pourrait informer le Général, en lui envoyant un télégramme par exemple, que la guerre est finie ?**

Que les valeurs que nous voudrions mettre en avant, ce ne sont pas

celles de la victoire sur l'ennemi, mais de la solidarité entre tous ? Cet état d'esprit de compétition, cette volonté de soumettre, d'écraser les autres, d'être le plus fort, c'est exactement ce contre quoi nous luttons, quand nous désapprouvons les PAO qui divisent les équipes, les augmentations individuelles qui favorisent le chacun pour soi.

Quand prônerons-nous et mettrons-nous en œuvre des valeurs plus pacifiques, des valeurs d'écoute, d'entraide ? Nous ne sommes pas une armée, nous ne serons pas de bons petits soldats !

Ou alors, quitte à parler de défaite et de victoire, utiliser une autre citation de Churchill : « *Le champagne est nécessaire en temps de défaite, et obligatoire en temps de victoire.* »

## Election des membres du Conseil Social et Economique

Le protocole d'accord préélectoral est désormais finalisé.

Le nombre de sièges titulaires à pourvoir par collège est établi comme suit :

	Employés	Agents de maîtrise	Cadres	Total
Auvergne Rhône Alpes	2	9	2	13
Est	2	10	2	14
Ile-de-France	3	11	3	17
Méditerranée	1	10	2	13
Nord et Atlantique	2	11	2	15
Siège social	Non cadres : 4		6	10

Conformément à l'article L. 2314-1 du Code du travail, il est élu autant de représentants suppléants que de titulaires.

Si vous souhaitez nous rejoindre, contactez-nous !

