

19 juin 2018

INFORMATION CALIBRAGE AGENCE

Lors du Comité d'entreprise du 30 mai dernier, le Directeur général nous a présenté les documents ci-joint.

Même si nous avons constaté quelques avancées **sur l'augmentation de postes de GP**, nous n'avons pas validé cette organisation.

Nous regrettons que le syndicat majoritaire l'ait validé sans négocier plus de postes.

Or, nos visites sur le terrain prouvent que toutes les agences, à l'exception peut être d'Aubagne, ont besoin d'un calibrage plus important en terme de GP.

Le passage de deux à un **conseiller de maintenance** semble en revanche plus cohérent.

Nous sommes plus réservés sur le passage de deux à un poste de **conseiller administratif**.

Visiblement, le management à deux têtes posait problème, mais la masse de travail ne nous semble pas convenir à un seul poste.

Un volume de travail importante touche les postes **des pôles commercial, clientèle et administratif**. Les absences, les maladies dues au stress, non compensées, et la surcharge de travail compliquent le travail de chacun.

Nous allons donc continuer de remonter les problèmes de terrain qui impactent l'ensemble des salariés d'agence, l'état des cités et la vie des locataires.

Nous gardons notre stratégie de pression sur la Direction pour qu'elle accepte l'évidence.

Dans le même temps, le syndicat majoritaire a validé une nouvelle organisation au Siège **qui augmente le nombre de cadres supérieurs**.

La Direction entasse les postes de cadres, parfois inutiles, au Siège, alors que l'entreprise manque d'opérationnels sur le terrain.