

## Sommaire

CE : enfin une réduction du délai de carence !

Augmentations individuelles : la chasse est ouverte !

Accord 35h : dur à faire respecter !

Changement de nom : et ça recommence !

Grève générale du travail social

Revue de presse.

## **CE pour les nouveaux salariés : SUD arrive enfin à se faire entendre !**

Nous dénonçons depuis des mois l'injustice encore plus flagrante avec l'arrivée des salariés du groupe Accor, du délai de carence avant de pouvoir bénéficier des œuvres sociales du CE. En effet, les salariés du groupe avaient cotisé dans le cadre de leur précédent emploi, et ne bénéficiaient pas de la reprise de leur ancienneté chez Adoma, donc n'avaient plus droit au CE pendant un an. Et tous les salariés qui portaient avant un an n'en profitaient pas non plus alors qu'ils avaient compté dans le calcul de la subvention.

Nous demandons donc la suppression du délai de carence. Réponse du CE « Mon dieu, mais vous n'y pensez pas, ça mettra en péril les comptes du CE ! » (Tant il est vrai que quelques tickets cinéma grèveraient les comptes...sachant qu'a priori, la première année, rares sont les salariés qui demanderont à partir en voyage très loin...).

## **Contact**

[www.sudlogementsocial.org](http://www.sudlogementsocial.org)

[www.solidaires.org](http://www.solidaires.org)

[sudinfos1@gmail.com](mailto:sudinfos1@gmail.com)

Facebook : *Sud Logement Social*

### **Déléguée syndicale centrale**

Sonia Pradine - 06 64 76 98 01

### **En région**

#### **IDF**

Lassana Diabira - 06 67 00 05 96

Joseph Li Yung Hsiang

06 59 68 51 30

#### **Est**

Laurent Trau - 06 08 17 64 36

#### **Nord et Atlantique**

Ludovic Paisot - 06 58 42 09 72

#### **ARA**

Louise Montus Goma

06 60 17 27 65

#### **Méditerranée**

Stéphane Dersoir - 06 14 97 82 57

**A force d'insistance, on est déjà arrivés à faire réduire ce délai à 6 mois !  
Prochaines étapes : la suppression pure et simple, et bien sûr, la mise en place du quotient familial, que nous réclamons depuis des années, pour qu'enfin, le calcul des participations des salariés se fasse en fonction de leurs revenus !**

## **Augmentations individuelles : la chasse est ouverte !**

L'accord NAO 2018, que nous avons refusé de signer car comportant beaucoup trop d'enfumage (augmentations une fois tous les 4 ans, généralisation des augmentations individuelles, avec tout ce que cela comporte d'arbitraire chez Adoma...) prévoyait des augmentations individuelles au 1<sup>er</sup> janvier. Nous avons dû une nouvelle fois rappeler cela à la Direction, qui serait en train de solliciter les hiérarchiques pour les faire appliquer...Application qui devrait avoir lieu en février, de manière rétroactive...

A suivre ! (Pour rappel, cela ne concerne que les salariés ayant un an d'ancienneté fin décembre, donc exit une nouvelle fois tous les nouveaux salariés embauchés au salaire plancher...)

**Accord sur la réduction du temps de travail : décidément,  
la Direction a du mal à l'appliquer, même des années  
après !**

Nous avons déjà dénoncé à la Direction le fait que plusieurs CHU n'appliquaient pas l'accord 35h. En effet, les salariés ne bénéficiaient pas de RTT.

Nous évoquons le problème pour un premier site lors d'un CE, la Direction tombe des nues et nous assure qu'elle va remédier à cela... Mais par la suite, nous apprenons qu'un autre site est dans la même situation ! Et quand nous évoquons à nouveau ce problème, c'est tout juste si la Direction ne nous traite pas d'abuseurs ! **Et là, nous apprenons que sur plusieurs sites, les AP ne bénéficient pas comme de droit des majorations de salaire pour le travail le dimanche et jours fériés... A nouveau, la Direction va « étudier le problème »...**

**Est-il normal de devoir sans cesse se battre pour faire respecter les accords ? N'y a-t-il personne pour vérifier que les contrats de travail des salariés sont conformes ?**

**Sonacotra, Adoma, SNI et maintenant CDC Habitat... dans le  
logement social, on arrive même plus à savoir où on habite !**

On vient d'apprendre le nouveau nom du groupe SNI : CDC Habitat... Ou comment réinventer l'eau chaude... Il paraît que c'est la première grande décision d'Eric Lombard... Wouhou, la barre est super haute, ça va être super difficile pour lui d'assurer la suite maintenant !

Et on a une petite pensée pour le service communication, les assistantes secrétaires et tous les salariés de terrain qui, une nouvelle fois, vont devoir changer les logos, les en-tête, les panneaux... Enfin, c'est pas comme si on avait autre chose à faire...

**Grève générale du Travail Social le 14 février 2018.**

La commission mobilisation du travail social Ile de France appelle l'ensemble des actrices et acteurs du travail social exerçant dans le privé ou le public à la grève et à l'action dans les rues de Paris le mercredi 14 février 2018.

Plus d'infos : <http://www.sudsantesociaux.org/greve-generale-du-travail-social.html>

**Deux articles, qui dénoncent les dysfonctionnements d'Adoma :**

**Meurtre, harcèlement sexuel et vaudou dans un centre d'hébergement d'urgence pour migrants : article à lire :**

<https://www.streetpress.com/sujet/1517324260-meurtre-violence-harcèlement-vaudou-chu-aubervilliers-adoma>

**PRAHDA, quand la finance s'empare du social**

<https://www.radioparleur.net/single-post/2018/01/29/PRAHDA-finance-social>

**SUD soutient les salariés de ces sites, qui travaillent dans des conditions très difficiles, en sous-effectifs. On ne peut pas faire du bénéfice sur le social, l'humain n'est pas une marchandise et il faut arrêter de tenter d'augmenter la « productivité » des travailleurs sociaux. Stop au social low cost, nous demandons de toute urgence des moyens humains sur tous ces établissements, la Direction ne peut pas compter que sur la conscience professionnelle des salariés, et leur éthique. Trop de burn-out, trop de violence !**

**Pour 2018, il est prévu un résultat net de plus de 25 millions d'euros !!**

**Les comptes de l'entreprise vont bien...mais les salariés vont mal !**