



----- **Avril 2015** -----

1,2 % d'augmentation vous motivent ?

Lors des dernières négociations, **SUD** demandait une augmentation équitable pour tous les employés

:
1% pour les plus hauts salaires et 3 % pour les autres :
soit le même montant pour tous les salariés.

La direction n'a accordé que 1,2% pour l'ensemble des salariés
soit une augmentation plus importante pour les hauts salaires.

L'enveloppe destinée aux augmentations individuelles a été majorée de 10% par rapport à l'année dernière.

Vous vous posez des questions au sujet de cette somme (*plus de 20000 €*), **SUD** a donc interrogé la Direction en réunion des délégués du personnel :

- 1 - Quels salariés ont bénéficié de l'enveloppe dévolue aux augmentations individuelles durant les dernières années : Cadres / Agents de maîtrise / Employés ?
Quel pourcentage de cette enveloppe chaque catégorie s'est-elle vue attribuer ?
- 2 - Quels services ont bénéficié de cette enveloppe individuelle et dans quelles proportions ?
- 3 - Quels sont critères qui entraînent l'obtention d'une augmentation?

Cette question a été posée à la direction le 13 février 2015,
qui nous a assuré une réponse pour la prochaine réunion.

Nous vous tiendrons informés.

La nouvelle organisation ne fait pas que des heureux.

Malgré la demande de **SUD**, nos collègues employés d'immeuble (*la vitrine d' HSA*) n'auront pas de compensation pour la perte de leur logement de fonction.

Il est certain que la baisse de pouvoir d'achat sera conséquente pour nos collègues mais la Direction est restée intransigeante face à notre requête.

Nous restons disponibles pour tout renseignements, pour tout problème et beaucoup d'entre vous ont déjà pu le vérifier.

Notre mandat durera 4 ans, notre rôle sera de servir de lien entre vous et la Direction, de porter votre voix.

Nous serons au service des salariés
et les pressions ne nous ferons pas changer de cap, ni baisser les bras.

Il faudra trouver autre chose pour impressionner *SUD*.

EN FIXANT LONGUEMENT LE
MONTANT DE SA RÉMUNÉRATION,
ON FINIT PAR DISTINGUER UNE
TRÈS LÉGÈRE AUGMENTATION.



**L'esprit d'équipe c'est se soucier de tous et de toutes,
même de ceux que l'on entend jamais.**