



-----Juillet 2014 (2)-----

L'esprit d'équipe est un lien entre les membres d'un groupe, leur donnant le sentiment de faire corps et les poussant à œuvrer pour le bien de l'équipe au détriment du bien individuel.

Il est bon de rappeler cette définition avant de découvrir comment sera calculée la prime d'intéressement si longtemps espérée et si longtemps reportée :

- une partie égalitaire (*comment être contre?*)
- une partie inégalitaire proportionnelle au salaire.

Les bas salaires toucheront peu tandis que les hauts salaires pourront bénéficier d'une part plus alléchante.

Les bas salaires ne peuvent pas se réjouir de ces accords ou se contenter d'un « c'est mieux que rien ».

Chez **SUD** nous pensons que creuser un fossé entre les catégories de salariés va à l'encontre de la cohésion, de l'esprit d'équipe.

Nous serons là pour le rappeler aussi souvent que nécessaire.

L'esprit d'équipe c'est aussi penser à nos collègues qui subissent les conséquences du P.O.M. Certains responsables d'immeuble vont, d'ici l'an prochain, perdre leur logement de fonction et subir une perte de salaire sans précédent.

A nos yeux, une compensation financière (*comme pratiqué ailleurs*) représenterait l'assurance que le personnel de terrain est estimé à sa juste valeur.

L'esprit d'équipe c'est se soucier de tous et de toutes, même de ceux que l'on n'entend jamais.

L'esprit d'équipe, **SUD s'en charge !**

